

ГКОУ ДД г. Моздок

(Наименование образовательной организации)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ ДД г. Моздока

(Должность руководителя,
наименование образовательной
организации)



Н.А. Насоновская /

(Подпись) (И.О. Фамилия)

11 сентября 2017 г.

УТВЕРЖДЕН

приказом ГКОУ ДД г. Моздок

(наименование образовательной
организации)

от 11 сентября 2017 г. № 37

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулированию конфликта интересов сотрудников

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «ДД г. Моздока» (Учреждение) (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников Учреждения с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность — это возможность получения работником государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение учащегося в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории школы, либо вне её, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на итоговую оценку учащегося и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- воспитатель без соответствующей документации по договоренности с родственниками, будущими опекунами отпускает ребенка;
- воспитатель не выдает воспитанникам положенные им вещи;
- воспитатель получает подарки и услуги от родственником и предполагаемых опекунов;
- воспитатель забирает карманные деньги воспитанников;
- воспитатель снимает деньги со сберегательной книжки воспитанников;
- воспитатель небескорыстно использует возможности родственников воспитанников и предполагаемых опекунов.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «ДД г. Моздока»

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «ДД г. Моздока», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе

обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «ДД г. Моздока» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник ГКОУ ДД г. Моздока обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.